



T.C.
BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-58436576-060-311080
Konu : 2024 Yılı Birim Öz Değerlendirme
Raporu

07.02.2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 20.01.2025 tarihli, 305966 sayılı yazı.

İlgi yazı gereğince, Bölümümüz 2024 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinize ve gereğine arz ederim.

Doç. Dr. Yavuz CANKARA
Bölüm Başkanı

Ek: Birim Öz Değerlendirme Raporu

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : BSPKCDVKHE Pin Kodu : 92092

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/bilecik-seyh-edebali-universitesi-ebys>

Adres: Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğü 11030 Bilecik

Telefon: 0228 214 12 03 Faks: 0228 214 11 92

e-Posta: iibf@bilecik.edu.tr Web: iibf.bilecik.edu.tr

Kep Adresi: bseu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Pınar BAYRAK

Unvanı: Bölüm Sekreteri

Tel No: (228) 214-



2024 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

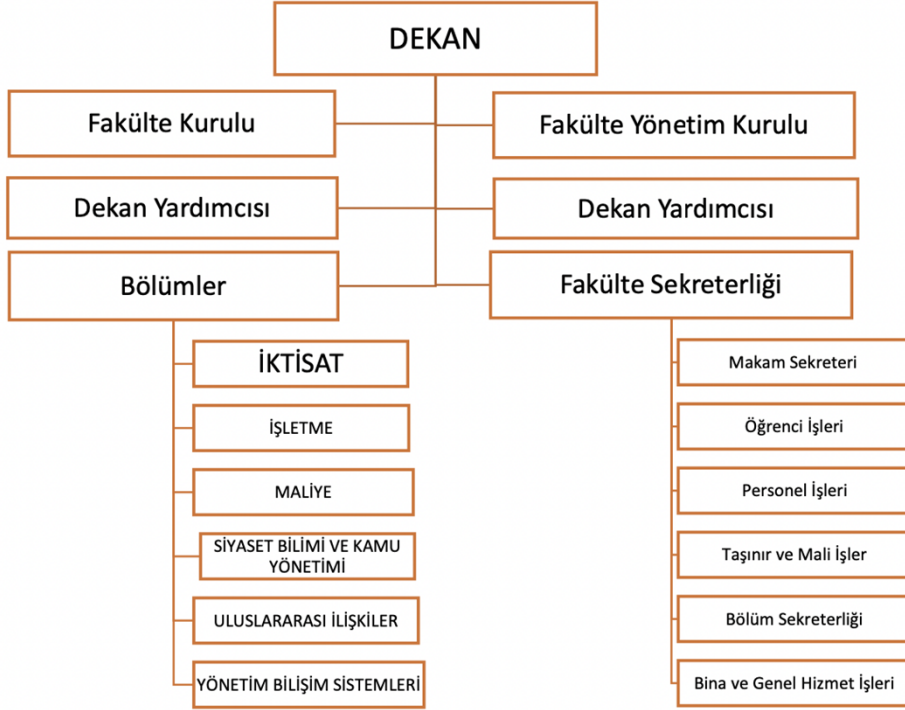
(.....)

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

-Yönetişim modeli ve organizasyon şeması, görev tanımları, iş akış süreçleri



-Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması ile Kurumun yönetim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar ile yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirmeler

Kurumumuzun yönetim ve idari alanlarıyla ve yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarıyla ilgili politikaları, stratejik amaçları, izleme ve iyileştirmeleri ile ilgili olarak bölümümüz ulusal akreditasyon hazırlığı sürecine girmiştir. Bu hazırlık kapsamında

Kurumumuz Rektörlük makamının talimatları doğrultusunda ve akreditasyon hazırlığı çerçevesinde Bölümümüzde pek çok iyileştirmeye yönelik faaliyetlerin tartışıldığı toplantılar yapılmaktadır.

-Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamaları

Kurumumuz periyodik olarak aldığı senato kararları ile ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamaları Bölümümüz de dahil olmak üzere bütün alt birimlere tebliğ etmektedir. Bu tebliğlerde yer alan senato kararlarına Bölümümüz uymaktadır.

Kanıt Belgeler:

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/DEKAN_5da2a

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/DEKAN_YARDIMCILARI_e3190

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/FAKÜLTE_SEKRETERİ_78218

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/FAKÜLTE_YÖNETİM_KURULU_1c110

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/SENATO_TEMSİLCİLERİ_cc5d1

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/FAKÜLTE_KURULU_9239b

E-58436576-051-307325 sayılı ve "lisans ve yüksek lisans program çıktılarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu olması" konulu EBYS üzerinden gönderilen toplantı daveti yazısı

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Akreditasyon_Görüşmeleri_fd806

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Akreditasyon_Toplantısı_92e7a

A.1.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları

-Görev tanımı

Görev tanımlarımız Fakültemiz web sayfasında yayınlanmıştır.

-İş akış şeması

1. Dekan
2. Dekan Yardımcısı
3. Bölüm Başkanı

4. Fakülte Sekreteri
5. Şef
6. Taşınır ve Mali İşler Birim Görevlisi
7. Öğrenci İşleri Birim Görevlisi
8. Personel İşleri Birim Görevlisi
9. Bölüm Sekreteri
10. Makam Sekreteri
11. Bina Genel Hizmet Personeli

-Geri bildirim yöntemleri

Akademik ve idari personelimize ait görev tanımları belirlendiğinde KAYSİS sistemi üzerinden yayımlanmaktadır. Bölümün işleyişi ile ilgili iş akış süreçleri yine KAYSİS sisteminde mevcuttur. Bölümümüzün hem akademik hem de idari personelinin görevleri ve akademik süreçlerin işleyişi ile ilgili bu kaynaklar doğrultusunda görevini sürdürmektedir. İç kalite güvencesine dair geri bildirim mekanizması iç paydaşlar aracılığıyla sağlanmaktadır. Akademik kurul toplantıları vasıtasıyla akademik personelin geri bildirimleri alınmaktadır. Dış paydaşlarımızdan olan, yararlanıcı/kullanıcı konumundaki öğrencilerimizin geri bildirimleri, üniversite genelinde uygulanan anketler ve akademik danışmanlar aracılığıyla yürütülmektedir.

Bu doğrultuda akademik ve idari personele ve öğrencilere yapılan anketler değerlendirilerek raporlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/Görev_Tanımlarımız_2ba63

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/İŞ_AKİŞ_SÜREÇLERİMİZ_9a6b9

A.1.3. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

-Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler

Gerekli bilgilendirmeler, düzenli ve ivedilikle Fakültemizin web sayfası üzerinden duyurulmaktadır.

-Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama örnekleri

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik amacıyla gerekli bilgilendirmeler Fakültemizin web sayfasında yer alan duyurular ve haberler sekmelerinde yer almaktadır.

-İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri

Dış Paydaş görüşmeleri kapsamında; Bilecik Kent Konseyi Gençlik Meclisi Başkanı Ayşenur Çelik, Bilecik İl Özel İdaresi Eski Genel Sekreteri Halis Nalbant, Söğüt Kaymakamı Ömer Faruk Tuncer, Bilecik Valiliği Hukuk İşleri Şube Müdürü Kenan Yiğiter, Bilecik Valiliği İl İdare Kurulu Müdürü Ahmet Öndersev, Bilecik Ticaret İl Müdürü Şinasi Balta ile yüz yüze görüşmeler yapılmış ayrıca kendilerinin kurumsal mail adreslerine dış paydaş görüş talebinde bulunduğumuza ilişkin bilgilendirme maili atılmıştır. Kişisel verilerin korunması gerekliliğinden ötürü mailler burada paylaşılmayacaktır.

-Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları

Dış Paydaş görüşmeleri kapsamında; Bilecik Kent Konseyi Gençlik Meclisi Başkanı Ayşenur Çelik, Bilecik İl Özel İdaresi Eski Genel Sekreteri Halis Nalbant, Söğüt Kaymakamı Ömer Faruk Tuncer, Bilecik Valiliği Hukuk İşleri Şube Müdürü Kenan Yiğiter, Bilecik Valiliği İl İdare Kurulu Müdürü Ahmet Öndersev, Bilecik Ticaret İl Müdürü Şinasi Balta ile yüz yüze görüşmeler yapılmış ayrıca kendilerinin kurumsal mail adreslerine dış paydaş görüş talebinde bulunduğumuza ilişkin bilgilendirme maili atılmıştır. Kişisel verilerin korunması gerekliliğinden ötürü mailler burada paylaşılmayacaktır.

Kanıt Belgeler:

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Akreditasyon_Görüşmeleri_fd806

A.1.4. İnsan kaynakları yönetimi

- İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)

Fakültemizin insan kaynakları konusundaki politikası üniversitemizin ve bölümümüzün 2024'e kadar olan stratejik planları çerçevesinde ihtisaslaşmanın sağlandığı, alanında yetkin çeşitli ilgi alanlarına sahip akademik personelin istihdam edilmesi doğrultusunda şekillenmiştir. Eğitim ve liyakatin öne çıktığı, yetkinliklerin artırılmasının hedeflendiği bir insan kaynakları yönetimi anlayışı sergilenmektedir. 2023 yılı sonu itibariyle 16 profesör, 15 doçent, 15 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 15 araştırma görevlisi toplamda 62 kişilik akademik personel kadromuz bulunmaktadır. Bunun yanı sıra 6 bilgisayar işletmeni idari personel olarak fakültemizde görev almaktadır. Personelimize yönelik özel bir hizmet içi eğitim veya teşvik uygulaması bulunmamakta olup akademik personelimiz akademik teşvik takvimi doğrultusunda başvurularını yapabilmektedir. Ancak personel daire başkanlığına iletilmek üzere dekanlığımızca bölüm personeline hizmet içi talep toplama duyurusu yapılmaktadır.

Fakültemizde istek ve şikayetler için "Dilek ve Öneri Kutusu" bulunmaktadır. Tüm akademik ve idari personelimiz yöneticilerine ulaşabilmektedir.

Kanıt Belgeler:

<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama>

A.1.5. Süreç yönetimi

-Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları(tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler), ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları (Uzaktan eğitim dahil)

Akademik personele yönelik akademik teşvik yönetmeliği bulunmaktadır. Hizmet içi eğitim talebi olduğu zaman, talepler taraflardan alınmaktadır.

-Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim mekanizması ve süreç yönetiminde paydaş katılımına ilişkin faaliyetler

Hizmet içi eğitim talepleri doğrultusunda; bir eğitim verileceği zaman, örneğin Üniversitemizin işbirliği yaptığı Bilecik Valiliği, BEBKA (Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı) gibi kurumsal yapılardan destek ve eğitici talep edilmektedir.

-Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalar

Üniversitemiz tarafından belirlenen iş akış süreçleri doğrultusunda bölümlerimizin faaliyetleri yürütülmektedir. İş akış süreçlerine ilişkin KAYSİS belgeleri kalite koordinatörlüğü ve KAYSİS web adreslerinde yer almaktadır. Süreçlerin işletilmesi, iç ve dış paydaşlardan gelen taleplerin değerlendirilmesi ve karara bağlanması öncelikle akademik danışmanlar yoluyla ve bölüm akademik kurulu kararları ile gerçekleştirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5>

A.2. Paydaş Katılımı

A.2.1. İç ve dış paydaş katılımı

-İç ve dış paydaş listesi

-İç ve dış paydaş listesi

İç Paydaşlar;

1 Akademik Personel

2 İdari Personel

3 Öğrencilerimiz

4 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerimiz

Dış Paydaşlar;

1 İşveren Firmalar

2 Mezunlarımız

3 Araştırma Kuruluşları

4 Meslek Örgütü temsilcileri

5 YÖK

6 BEBKA

7 Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası

-Paydaş önceliklendirilmesi

Paydaş Belirleme Tablosu				
Paydaşlar	İç Paydaş/Dış Paydaş		Temel Ortak	Stratejik Ortak
Öğrenci	Dış Paydaş			
Akademik Personel	İç Paydaş		x	
İdari Personel	İç Paydaş		x	

Daire Başkanlıkları	İç Paydaş		x	
Mezunlar	Dış Paydaş		x	
YÖK	Dış Paydaş		x	
KOSGEB	Dış Paydaş			x
Yerel Yönetim	Dış Paydaş			x
TÜBİTAK	Dış Paydaş			x
Sanayi ve Ticaret Odası	Dış Paydaş			x
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş			x

Paydaşların önceliklendirilmesi paydaşların iç veya dış paydaş olup olmadığına bakılmaksızın

- Yararlanıcı/kullanıcı
- Temel Ortak
- Stratejik Ortak

-Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler

Fakültemizde bulunan bölümlerin ders planlarının revize edilmesi ve değerlendirilmesi için kurulan Ders Planları Güncelleme Komisyonu faaliyetlerine devam etmektedir.

-Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Dış paydaş katılımı her yıl düzenlenen kariyer günleri haftası, birimimizde yer alan bölümlerimizin ticaret ve sanayi odaları, İş-kur, meslek kuruluşları ile yaptıkları işbirliği ve etkinlikler çerçevesinde yürütülmektedir.

Dış Paydaş görüşmeleri kapsamında; Bilecik Kent Konseyi Gençlik Meclisi Başkanı Ayşenur Çelik, Bilecik İl Özel İdaresi Eski Genel Sekreteri Halis Nalbant, Söğüt Kaymakamı Ömer Faruk Tuncer, Bilecik Valiliği Hukuk İşleri Şube Müdürü Kenan Yiğiter, Bilecik Valiliği İl İdare Kurulu Müdürü Ahmet Öndersev, Bilecik Ticaret İl Müdürü Şinasi Balta ile yüz yüze görüşmeler yapılmış ayrıca kendilerinin kurumsal mail adreslerine dış paydaş görüş talebinde bulunduğumuza ilişkin bilgilendirme maili atılmıştır. Kişisel verilerin korunması gerekliliğinden ötürü mailler burada paylaşılmayacaktır.

Kanıt Belgeler:

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Bilecik_Merkez_Istiklal_Mahallesi_Muhtari_Nesrin_Mazlum'un_bölümü_ziyareti_f56e2

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/%22Türkiye_Yüzyılı_Vizyonuyl_Kariyer_Gelişiminde_Stratejik_İl_etişim_ve_Dezenformasyonla_Mücadele%22_Konulu_Etkinlik_b6a4c

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/İİBF_Mezunlarının_Kariyerlerine_Yönelik_Olarak_Küresel_Siyaset_Kulübünün_Gerçekleştireceği_Etkinliğe_Hukukçu_Yazar_Sn_Ali_CÖMERT_Teşrif_Edecektir_5e718

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/%22Türkiye_Yüzyılı_Vizyonuyl_Kariyer_Gelişiminde_Stratejik_İl_etişim_ve_Dezenformasyonla_Mücadele%22_konulu_konferans_verildi_f65b1

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Akreditasyon_Görüşmeleri_fd806

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/İl_Özel_İdaresi_Ziyareti_a507c

A.2.2. Öğrenci geri bildirimleri

-Öğrencilerin dilek/şikâyet/önerilerini ilettikleri kanallar

Öğrencilerimizin dilek, şikâyet ve önerilerini aktarabilecekleri pek çok kanalımız bulunmaktadır. Fakültemizde dilek ve öneri kutusu mevcuttur. Öğrenciler Fakültemiz idari veya akademik personeline e- posta adresinden, dahili telefonlardan ulaşabilmektedir. Danışmanlarına ise Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden ve doğrudan randevu usulü ile gelerek isteklerini iletebilmektedirler.

-Öğrenci geri bildirimleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler

Öğrencilere yapılan ders, öğretim elemanı ve danışmanlık hizmetlerine ilişkin anketler ve öğrencilerden süreç esnasında alınan geri bildirimler değerlendirilmekte ve Bölüm raporları birim kalite dosyasında saklanmaktadır.

-Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımına ilişkin örnekler

Fakülte kalite kurulu çalışmalarında akademik personelin yanı sıra öğrenci üyeler de bulunmaktadır.

-Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar

Öğrencilerle kurulan doğrudan iletişimlerde öğrencilerin üniversite ve bölümlerin web sayfasının kullanımın zorluğuna ilişkin geri bildirimler neticesinde 2023 yılı itibariyle w3.bilecik.edu.tr internet uzantısından www.bilecik.edu.tr uzantılı internet sitesine geçilmiştir. Personel bilgileri ise AVESİS (Akademik Veri Yönetim Sistemi)'e geçiş yapılmıştır.

-Tanımlı öğrenci geri bildirim mekanizmalarının tür, yöntem ve çeşitliliğini gösteren kanıtlar (Uzaktan/Karma Eğitim dahil)

Öğrencilere yapılan ders, öğretim elemanı ve danışmanlık hizmetlerine ilişkin anketler değerlendirilmekte ve Bölüm raporları birim kalite dosyasında saklanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

<https://rehber.bilecik.edu.tr>

iibf.bilecik.edu.tr

obs.bilecik.edu.tr

Yeni internet adresi: <https://www.bilecik.edu.tr> (aktif ve günceldir)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

-Uzaktan-karma program tasarımında bölüm/alan bazlı uygulama çeşitliliğine ilişkin kanıtlar, (bölümlerin farklı uzaktan eğitim taleplerinin dikkate alındığına ilişkin kanıtlar vb.)

İhtiyacın hasıl olduğu dönemlerde farklı eğitim modelleri ile eğitim öğretim faaliyetleri devam ettirilmektedir. Örneğin Covid Pandemisi döneminde YÖK'ün almış olduğu kararlar doğrultusunda başta uzaktan eğitim ardından karma eğitim modeli ile süreç ilerletilmiştir. Bir başka örnek ise 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem sonrası yaşanmıştır. Yine YÖK'ün almış olduğu kararlar neticesinde başta uzaktan eğitim ardından karma eğitim ile eğitim öğretim yılı tamamlanmıştır.

-Program tasarım süreçlerine paydaş katılımını gösteren kanıtlar

Dış Paydaş görüşmeleri kapsamında; Bilecik Kent Konseyi Gençlik Meclisi Başkanı Ayşenur Çelik, Bilecik İl Özel İdaresi Eski Genel Sekreteri Halis Nalbant, Söğüt Kaymakamı Ömer Faruk Tuncer, Bilecik Valiliği Hukuk İşleri Şube Müdürü Kenan Yiğiter, Bilecik Valiliği İl İdare Kurulu Müdürü Ahmet Öndersev, Bilecik Ticaret İl Müdürü Şinasi Balta ile yüz yüze görüşmeler yapılmış ayrıca kendilerinin kurumsal mail adreslerine dış paydaş görüş talebinde bulunduğumuza ilişkin bilgilendirme maili atılmıştır. Kişisel verilerin korunması gerekliliğinden ötürü mailler burada paylaşılmayacaktır.

Kanıt Belgeler:

<https://www.yok.gov.tr/Sayfalar/Haberler/2020/universitelerde-uygulanacak-uzaktan-egitime-iliskin-aciklama.aspx>

https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Uzaktan_ogretim/yuksekogretim-kurumlarinda-uzaktan-ogretime-iliskin-usul-ve-esaslar.pdf

https://basin.yok.gov.tr/InternetHaberleriBelgeleri/2023/39_yokten_deprem_sonrasi_uzaktan_egitim_karari.pdf

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/Akreditasyon_Görüşmeleri_fd806

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/İl_Özel_İdaresi_Ziyareti_a507c

A.1.1. Programın ders dağılım dengesi

-Ders dağılımına ilişkin ilke ve yöntemler ile buna ilişkin kanıtlar

Fakültemiz ders planlarında her eğitim-öğretim yarıyılında zorunlu derslerin yanı sıra öğrencilerin kültürel derinlik kazanmasına yönelik ve farklı alanları tanınmasına fırsat veren seçmeli ders kategorileri bulunmaktadır. Bu uygulama üç farklı kategoride yapılmaktadır: (i) bölümlerin kendi müfredatında yer alan mesleki seçmeli dersler, (ii) fakülte seçmeli olarak tanımlanmış dersler (iii) üniversite geneline açılan üniversite seçmeli derslerdir. Ders listeleri ve öğretim programlarına (EBS) Eğitim Bilgi Sistemi üzerinden erişim sağlanabilmektedir. Lisans programı müfredat yapısı gereği öğrencilerin tamamlaması gereken zorunlu ve seçmeli ders sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

1.Yarıyıl: 7 Zorunlu Ders	2.Yarıyıl: 7 Zorunlu Ders
3.Yarıyıl: 6 Zorunlu ve 1 Mesleki Seçmeli Ders	4.Yarıyıl: 6 Zorunlu Ders ve 1 Mesleki Seçmeli Ders
5.Yarıyıl: 4 Zorunlu, 1 Mesleki Seçmeli ve 1 Fakülte Seçmeli Ders	6.Yarıyıl: 4 Zorunlu, 1 Mesleki Seçmeli ve 1 Fakülte Seçmeli Ders
7.Yarıyıl: 3 Zorunlu, 2 Mesleki, 1 Fakülte, 1 Üniversite Seçmeli Ders	8.Yarıyıl: 3 Zorunlu, 2 Mesleki, 1 Fakülte, 1 Üniversite Seçmeli Ders

-İlan edilmiş ders bilgi paketlerinde ders dağılım dengesinin gözetildiğine ilişkin kanıtlar

Ders dağılımındaki çeşitlilik, öğrencilerimizin ilk iki yarıyılıda fakültemizdeki diğer bölümlerden aldıkları zorunlu derslerle sağlanmaktadır. Bölümün insan kaynağının uzmanlık alanları dikkate alınarak açılan seçmeli derslerle öğrencilerin bilgi birikimi zenginleştirilmektedir. Derslerin program çıktıları, alan yeterlilikleri ve öğretim programı Eğitim Bilgi Sisteminde duyurulmakta ve güncel tutulmaktadır. Eğitim-öğretim sürecinde, her yarıyıl öncesinde akademik personelin görüşleri doğrultusunda ders

AKTS kredileri, öğrencilerin beklenen öğrenim çıktılarına ulaşabilmesi için ihtiyaç duydukları iş yüküne dayalı olarak belirlenir. İş yükü, öğrencilerin bu çıktılara ulaşabilmek için gerçekleştirmeleri gereken tüm öğrenim etkinliklerinin (dersler, seminerler, projeler, uygulamalı çalışmalar, kişisel çalışma ve sınavlar gibi) tamamlanması için gereken zamanı ifade eder. 60 AKTS kredisi, bir tam örgün öğrenim yılı (akademik yıl) boyunca öğrencinin gerçekleştirmesi gereken iş yüküne ve bu sürede elde edilecek öğrenim çıktılarına karşılık gelir. Çoğu durumda, öğrencinin yıllık iş yükü 1.500 ile 1.800 saat arasında değişmekte olup, bir AKTS kredisi yaklaşık 25-30 iş saati olarak hesaplanmaktadır.

-Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler ve mekanizmalar

Öğrencilerin iş yükü, her dönem sonunda yapılan değerlendirme anketleriyle ölçülmüştür.

-İş yükü temelli kredilerin geri bildirimler doğrultusunda güncellendiğine ilişkin kanıtlar

Üniversitemiz genelinde her akademik yarıyıl sonunda Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden İş Yükü (AKTS) Belirleme Anketi uygulanmaktadır. Anketle ilgili duyurular üniversitemiz birimlerince internet sayfaları aracılığıyla da yapılmaktadır. Anket sonuçlarına göre her yarıyıl başlangıcında dersi veren bölüm öğretim elemanlarımızca ders iş yükleri Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) üzerinden her ders için yeniden sisteme işlenmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.1.4.(1)- http://sybs.bilecik.edu.tr/Files/UploadFiles/b-1-4-5_ders_acma_muafiye...-2022024163908.pdf

B.1.4.(2)- https://bilecik.edu.tr/main/Icerik/is_Yuku_AKTS_Belirleme_Anketi

B.1.4.(3)- **Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.**

A.1.4. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

-Programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot (yıllık ve program süresinin sonunda) ilke, kural, gösterge, plan ve uygulamalar

Her yıl Bölümümüz akademik personelleri tarafından yapılan toplantılarda Bölüm programı için iyileştirici etkisi olacağı tespit edilen yenilikler ele alınmaktadır. Ayrıca ilgili ders dönemlerinin sonunda ders öğretim elemanı değerlendirme anketi rapor sonuçları dikkate alınarak Bölümümüz tarafından yapılan ve/veya yapılacak olan iyileştirme raporları hazırlanmaktadır.

-Kurumun misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek üzere kurduğu mekanizma örnekleri

Fakültemiz Bölümlerinin ders planlarının güncellenmesi için komisyon kurulmuştur.

-Programların yıllık öz değerlendirme raporları (Program çıktıları açısından değerlendirme)
Bölümümüz tarafından yapılan 2023 yılı Birim Öz Değerlendirme raporu hazırlanmıştır.

-Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen sistemler (Bilgi Yönetim Sistemi)

Program çıktılarımız Eğitim Bilgi Sistemi'ndeki (EBS) ilgili sekmelerde yer almaktadır.

-Programların yıllık ve program süresi temelli izlemelerden hareketle yapılan iyileştirmeler

Her yıl Bölümümüz akademik personelleri tarafından yapılan toplantılarda Bölüm programı için iyileştirici etkisi olacağı tespit edilen yenilikler ele alınmaktadır. Ayrıca ilgili ders dönemlerinin sonunda ders öğretim elemanı değerlendirme anketi rapor sonuçları dikkate alınarak Bölümümüz tarafından yapılan ve/veya yapılacak olan iyileştirme raporları hazırlanmaktadır.

-Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirildiği uygulamalar

2023 yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu Bölümümüz web sayfasında yer almaktadır. Her yarıyıl öncesinde gerçekleştirilen akademik kurul toplantılarında, derslerin dağılımı, içerikleri ve açılması planlanan dersler kapsamlı bir şekilde tartışılmakta ve nihai karara bağlanmaktadır. Akademik personel, iç paydaş olarak akademik kurulda temsil edilmekte ve görüşleri bu süreçte dikkate alınmaktadır.

-Programın amaçlarına ulaşım ulaşmadığına ilişkin geri bildirimler

Bölümümüz öğretim üyeleri eğitim öğretim dönemi boyunca öğrencilerin geri bildirimlerini almaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.1.5.(1)- 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı Sonunda Uygulanan Anket Sonuçları
08.10.2024 Tarihli, 284510 Sayılı Yazı.

B.1.5. (2)- 2023 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.1.5.(3)- Açılacak Derslerin ve Ders Programlarının Güncellenmesi Hk. 26.12.2024 tarihli, 301105 sayılı yazı.

B.1.6.(4)- Açılacak Derslerin ve Ders Programlarının Güncellenmesi Hk. 12.08.2024 tarihli, 272186 sayılı yazı.

A.1.5. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

-Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme ve iyileştirme, düzenli olarak yapılan akademik kurul toplantılarıyla sağlanmaktadır. Bu toplantılarda, öğretim üyeleri derslerin içeriği, işleyişi, öğretim yöntemleri ve materyaller üzerine değerlendirmeler yaparak gerekli iyileştirmeleri tartışır ve karara bağlar. Öğrenci geri bildirimleri, ders değerlendirmeleri ve öğrenci başarı analizleri de bu sürecin önemli bir parçasıdır. Ayrıca, öğretim üyelerinin ders materyallerini güncellemesi, eğitim programlarının dış paydaşlardan alınan geri bildirimlere göre düzenlenmesi ve akademik destek hizmetlerinin sürekli gözden geçirilmesi, sürecin etkinliğini artıran iyileştirmelerdir. Bu yöntemlerle, eğitim ve öğretim süreçlerinin kalitesi sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.1.6.(1)- 16.05.2024 Tarihli Toplantı Daveti : E-58436576-813.99-254320

B.1.6.(2)- 16.05.2024 Tarihinde Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimine Dair Bölümümüzde Gerçekleştirmiş Olduğumuz Toplantı

https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/B%C3%B6l%C3%BCm_Toplant%C4%B1s%C4%B1_863b1

A.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

A.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

-Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığı

Bölümümüzün öğretim yöntemleri, öğrencinin merkezde olduğu ve etkileşimin ön planda tutulduğu bir öğrenme sürecine dayanır. Hem uzaktan hem de yüzyüze yürütülen derslerde, öğrencilerin derse aktif katılımı teşvik edilmektedir. Bazı derslerde, akademik tartışmalar ve öğrenci sunumlarıyla öğrenme sürecine katılım artırılmaktadır. Derslerin işleyiş biçimi, dersin sorumlu öğretim üyeleri tarafından belirlenip bilgi paketlerine işlenmektedir. Her öğretim üyesi, ders materyalini kendi yöntemleriyle oluşturmakta olup, paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda öğretim programı güncellenerek Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) üzerinden erişime sunulmaktadır.

-Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalar

Söz konusu ilkeler ve mekanizmalar T.C. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama Esasları ve İşleyiş Yönergesi'nde belirlenmiştir.

-Aktif ve etkileşimli öğretme yöntemlerine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar

Her eğitim öğretim yılının başında Bölümümüz öğrencilerine oryantasyon eğitimi verilmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.2.1.(1)- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Eğitim Bilgi Sistemi
<https://ebs.bilecik.edu.tr/Program/Bolum?BolumNo=155>

B.1.2.(2)-Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama Esasları Ve İşleyiş Yönergesi
https://www.bilecik.edu.tr/dosya/12057_0b99_uzaktan.pdf

B.1.2.(3)-Bölümümüzde Oryantasyon Eğitimi
https://bilecik.edu.tr/sbky/Icerik/B%C3%B6l%C3%BCm%C3%BCm%C3%BCze_Yeni_Ba%C5%9Flay_an_%C3%96%C4%9Frecilerimize_Oryantasyon_E%C4%9Fitimi_Verilmi%C5%9Ftir_d84c9

A.2.2. Ölçme ve değerlendirme

-Programlardaki uygulama örnekleri

Ölçme ve değerlendirmeye yönelik uygulama olarak yapılan sınavlar takvimleri ile birlikte Fakültemizin web sayfasında yayınlanmaktadır. Derslerin değerlendirilmesi, öğretim üyeleri tarafından belirlenen yüzdelik dağılım doğrultusunda gerçekleştirilen sınavlar ve ödevlerle yapılmaktadır. Değerlendirme kriterlerine Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) üzerinden erişilebilmektedir. Vize ve final sınavları, “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sınav Uygulama Esasları Yönergesi”ne uygun olarak, araştırma görevlileri ve doktor öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir. Sınav soruları, ilgili öğretim üyeleri tarafından hazırlanan ve kapalı zarflar içinde sınav gözetmenlerine teslim edilen sorularla uygulanmakta, sınav sonrasında ise aynı şekilde öğretim üyesi tarafından geri alınmaktadır.

-Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığını* gösteren ders bilgi paketi örnekleri

Üniversitemizin Eğitim Bilgi Sistemi'nde (EBS) yer almaktadır.

-Dezavantajlı gruplar ve çevrimiçi sınavlar gibi özel ölçme türlerine ilişkin mekanizmalar

Sınav öncesinde, sırasında ve sonrasında engelli öğrencilerin özel durumlarına uymayan ve başarılarını olumsuz etkileyecek şartları ortadan kaldırmak, eğitim öğretimde fırsat eşitliğini sağlamak için, destekleyici hizmetlerin gerçekleştirilmesine ilişkin sınav uygulamaları usul ve esasları Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Engelli Öğrenciler İçin Sınav Uygulama Esasları Yönergesinde bulunmaktadır.

-Sınav güvenliği mekanizmaları

Gerçekleştirilecek olan sınava ait sorular ve cevapların öğrenci tarafından yazılacağı cevap kağıtları (örneğin optikler) dersten sorumlu öğretim üyeleri tarafından çoğaltılıp hazırlanarak kapalı zarflarda sınav koordinasyon odalarında sınav gözetmenlerine teslim edilmekte ve sınav sonrası aynı şekilde öğretim üyesi tarafından teslim alınmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.2.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi Ders İçerikleri: <http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/Bolum?BolumNo=155>

B.2.2.(2)- Uzem Öğrenci Kılavuzu: https://bilecik.edu.tr/ue/Icerik/%C3%96%C4%9Frenci_3d637

B.2.2.(3)-Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sınav Uygulama Esasları Yönergesi: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59055?AspxAutoDetectCookieSupport=1>

B.2.2.(4)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Engelli Öğrenciler İçin Sınav Uygulama Esasları Yönergesi https://www.bilecik.edu.tr/dosya/10406_2195_3.pdf

*A.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

-Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar

2025 YKS ve yurt dışından gelen öğrencilerin kabul koşulları, önceki öğrenmelerin tanımlanması, Avrupa kredi derecelendirmesine ait veriler paydaşlarımızın ulaşabileceği şekilde kanıt belgelerde yer alan web sitelerde güncel paylaşılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.3.(1)- 2024-2024 Yurt Dışından Gelen Öğrencilerin Alım İlanı:

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.2.3.(2)- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Önceki Öğrenmenin Tanınması

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.2.3.(3)- Öğrenci Kabul Kayıt Şartları

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.2.3.(4)- Öğretim Müfredat Derslerin Saat, Akts, Kredi Bilgisi

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.2.3.(5)- 2025 YKS ve Yurtdışından Öğrenci Kabul Kontenjan Önerileri Hk.

13.12.2024 tarihli, 298619 sayılı yazı

B.2.3.(6)- Avrupa Kredi Derecelendirme Sistemi ve Avrupa Yükseköğretim Alanı (Bologna Süreci)

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

A.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Bu belge,güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

-Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar

Öğrencilerin akademik kariyer gelişimi incelemek amacıyla bölümümüzde kariyer danışmanımız bulunmaktadır. Diploma onayı ve yeterliliklerin incelenmesi için akademik danışmanlar incelemelerde bulunmaktadır. Aynı zamanda Avrupa Konseyi, Avrupa Komisyonu ve UNESCO/CEPES tarafından geliştirilen Diploma Eki, alınan derecenin rahatça anlaşılabilmesi için diplomaya ek olarak verilmektedir. Diploma eki sayesinde, akademik ve mesleki tanınırlığı kolaylaştırmak, kurumumuzun yurt dışında tanınırlığını arttırmak, mezunlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde iş bulma düzeylerini artırılması planlanmaktadır. Yeterliliklerin sınıflandırılması amacıyla Temel Alan Yeterlilik ve Program Çıktı İlişkisi üzerinden bir analiz yapılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.4.(1)- Kariyer Danışmanlığı Hk. 14.10.2024 tarihli, 287051 sayılı yazı.

B.2.4.(2)- Kariyer Danışmanlığı Hk. 11.10.2024 tarihli, 286828 sayılı yazı.

B.2.4.(3)- Kariyer Danışmanlığı Randevu Düzenleme Hk. 14.10.2024 tarihli, 287181 sayılı yazı.

B.2.5.(4)- Diploma Eki <https://ebs.bilecik.edu.tr/BolognaBilgi/DiplomaEki>

B.2.5.(5)-Yeterliliklerin

Sınıflandırılması

<https://ebs.bilecik.edu.tr/Program/ProgramYeterlilikleriIliskisi?BolumNo=155>

A.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

A.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

-Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar

Kaynakların yetersiz olması durumunda “Kütüphaneler Arası İşbirliği” dahilinde öğrencilerin talep formu oluşturabileceği ve istekte bulunabileceği formlar bulunmaktadır. Fakültemiz bünyesinde bilgisayar laboratuvarı, konferans salonu, kullanıma açık derslikler ve amfiler bulunmaktadır. Bölümlerin eğitimine yönelik kaynak çeşitliliğine sahip olan Üniversite kütüphanesi akademik dönem içerisinde belirli tarihlerde 24 saat hizmet vermekte olup, bunun haricinde kütüphane çalışma saatleri içerisinde öğrencilerin kullanımına açıktır. Öğrencilerimiz kütüphaneden ihtiyaçları doğrultusunda ödünç kitap alabilmektedirler.

-Öğrenme kaynaklarına erişilebilirlik kanıtları (Uzaktan eğitim dahil)

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kütüphane Yönergesi kapsamlı olarak kaynaklara ulaşılabilirlik hakkında detaylar içermektedir. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından çeşitli veri tabanları aracılığı ile öğrencilerin öğrenme kaynaklarına erişimi sağlanmaktadır. Söz konusu Daire Başkanlığı yeni bir veri tabanını Üniversitemizde erişime açtığına, bu hususu duyurmaktadır.

-Öğrenme yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin örnekler

Üniversite kütüphane veri tabanları üzerinden güncellemeler yapılmaktadır.

-Öğrenme kaynaklarının düzenli iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi hakkında gerek fakülte bünyesinde gerekse bölüm bünyesinde çeşitli seminerler verilmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.3.1.(1)-Öğrenme Kaynakları Hk.

https://bilecik.edu.tr/kutuphane/Icerik/%C3%9Ccretsiz_Bilgi_Kaynaklar%C4%B1_be101

B.3.1.(2)- Kütüphaneler Arası İşbirliği Ödünç Kaynak Talep Formu

https://bilecik.edu.tr/kutuphane/form/Kutuphaneler_Arasi_isbirligi_odunc_Kaynak_Talep_Formu

B.3.1.(3)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kütüphane Yönergesi

https://bilecik.edu.tr/kutuphane/Icerik/K%C3%BCt%C3%BCphane_Y%C3%B6nergesi_c6d31

B.3.1.(4)- Springer Nature Açık Erişim

https://www.bilecik.edu.tr/kutuphane/Icerik/Springer_Nature_Acik_Erisim_Anlasmasi_Webinari

B.3.1.(5)- Tubitak Ulakbilim Anlaşmalı Veri Tabanları

https://bilecik.edu.tr/kutuphane/Icerik/TuBiTAK_ULAKBiM_Anlasmalı_Veri_Tabanlari

A.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

-Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler

Öğrenciye atanan danışmanlar öğrencilerin ders seçimi, ders seçiminde yaşamış olduğu sorunlar, kariyer yönetimi, oryantasyon gibi konularda öğrencilere desteklerde bulunmaktadır.

-Varsa uzaktan eğitimde akademik ve teknik öğrenci danışmanlığı mekanizmaları ve tanımlı süreçler

Uzaktan eğitim sürecinde de tıpkı yüz yüze eğitim döneminde olduğu gibi öğrenciler iletişim araçları vasıtasıyla danışmanları ve diğer öğretim üyeleri ile iletişim sağlayabilmektedir.

-Öğrencilerin Danışmanlara Erişimine İlişkin Mekanizmalar

Öğrenciler danışmanları ile OBS üzerinden iletişim kurabilmekte. Ayrıca yüz yüze, mail ve dahili telefonlar aracılığı ile danışmaları ile iş ve işleyişi devam ettirebilmektedir.

-Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamalar

Psikolojik destek uzmanlık gerektiren bir alan olması sebebiyle daha profesyonel bir yaklaşım ile süreç ilerletilmektedir. Bu amaçla Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı olarak psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir. Kariyer desteği de hem kariyer danışmanları hem de Kariyer Merkezi Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır.

-Kariyer merkezi uygulamaları

Bölüm başkanlığı tarafından her öğrenciye akademik ve kariyer gelişimlerini takip etmek amacıyla bir danışman atanmaktadır. Lisans ve lisansüstü düzeyde ise Kariyer Koordinatörlüğü bilgisi dahilinde kariyer danışmanları bulunmaktadır. Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyerleri ile ilgili bilinçli tercihlerde bulunmaları için BİKAM öğrencilerin kariyer yolculuğuna destek olmaktadır.

-Öğrencilerin Katılımına İlişkin Kanıtlar

Öğrenciler kariyerle ilgili olan konulara bölüm ve fakülte bünyesinde gerçekleştirilen seminer, konferanslar bünyesinde katılım sağlamışlardır.

-Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirim araçları (anketler vb.) sonuçları

Her yıl dönem dönem gerçekleştirilen anketlerde yer alan sorulardan bir kısmı da öğrencilerin sunulan hizmetlere yönelik memnuniyeti ölçmeye yöneliktir. Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından Bölümümüz öğrencilerine yönelik 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı sonunda anketler uygulanmıştır. Anketlerin 2 nolu kısmında Akademik Danışman Memnuniyetine yer verilmiştir. Akademik danışmaların yönetmelik bilgisini arttırmak ve öğrencilerin akademik danışmanlara ulaşılabilirliğini kolaylaştırmak şeklinde çıktılara ulaşılmıştır.

Kanıt Belgeler:

B.3.2.(1)- Danışmanlara Ulaşılabilirlik Hk. **Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.**

B.3.2.(2)- Anket Sonuçları 08.10.2024 tarihli, 284510 sayılı yazı.

B.3.2.(3)-Kariyer Fuarı

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.3.2.(4)- Türkiye Yüzyılı Vizyonuyla Kariyer Gelişiminde Stratejik İletişim ve Dezenformasyonla Mücadele" konulu konferans

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.3.2.(5)- BİKAM

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.3.2.(6)- Danışman Listesinin Güncellenmesi E-58436576-100-286826 sayılı yazı.

A.3.3. Tesis ve altyapılar

-Tesis ve altyapının kullanımına yönelik ilke ve kurallar

Fakültemizde öğrencilerimizin kullanabileceği bilgisayar laboratuvarı, konferans salonu, kullanıma açık derslikler ve amfiler bulunmaktadır. Öğrenci örgün eğitimi haricinde de bu imkanlardan yararlanabilmektedir. Üniversite kütüphanesi ise yoğunluk dönemine göre 24 saat hizmet vermekte olup bunun haricinde de saat düzenlemeleri öğrencilerin kütüphaneden en fazla yararlanabileceği şekilde düzenlenmektedir.

-Erişim ve kullanıma ilişkin uygulamalar

Öğrencileri bu birimlere doğrudan erişim sağlayabilecekleri gibi örneğin kütüphanenin altyapısında yer alan hizmetlere uzaktan da erişim sağlayabilmektedir.

-Tesis ve altyapının kurumsal büyüme ile ilişkili olarak gelişim durumu

Özellikle bilişime yönelik altyapılar zaman zaman güncellenmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.3.3.(1)-Rektörlük Makamı Bilgi İşlem Daire Başkanlığının 13.03.2024 tarihli, 244093 sayılı yazısı.

A.3.4. Dezavantajlı Gruplar

-Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar (kurullarda temsil, engelsiz üniversite uygulamaları, varsa uzaktan eğitim süreçlerindeki uygulamalar vb.)

Dezavantajlı öğrenci gruplarının sınav süreçlerinde olumsuzlukla karşı karşıya kalmamaları adına “Engelli Öğrenci Sınav Yönetmeliği” doğrultusunda uygulamalarda bulunmaktadır. Aynı zamanda bölümümüz personellerinin Engelli Öğrenciler hakkında bilgi sahibi olmaları ve yol gösterebilmeleri adına “Personel El Kitapçığı” bulunmaktadır.

-Geri bildirimlerin iyileştirme mekanizmalarında kullanıldığına ilişkin belgeler

-Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Bölümümüzde dezavantajlı gruplarla ilgilenebilecek Engelli Öğrenci Bölüm Sorumlusu atanmıştır.

Kanıt Belgeler:

B.3.4.(1)- Engelli Öğrenci Bölüm Sorumlusu Hk.13.12.2024 tarihli, 298471 sayılı yazı.

B.3.4.(2)- Engelli Öğrenci Birimi Personel El Kitabı Hk. 20.11.2024 tarihli, 293328 sayılı yazı.

B.3.4.(3)- Engelli Öğrenci Sınav Yönetmeliği Hk.

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

A.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

-Yıl içerisinde öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi

2023-2024 Bahar Turnuvaları kapsamında bölümümüz öğrencilerinin de aktif olarak katıldığı çeşitli branşlarda (Futbol, voleybol, masa tenisi vd.) katılımlar sağlanmıştır.

Kanıt Belgeler:

B.3.5.(1)- Bahar Turnuvası Ödül Töreni

Hata! Köprü başvurusu geçerli değil.

B.2. Öğretim Kadrosu**B.2.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

-Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına

yönelik uygulamalar

Bununla ilgili olarak ilgili yarıyılta eğitim öğretim faaliyetleri başlamadan önce toplantılar düzenlenerek ilgili dönem için açılması planlanan dersler ile akademik personelin çalışma alanları uyumlulaştırılmaya çalışılır.

-İzleme ve iyileştirme kanıtları

Kanıt belgeler kısmına eklenmiştir.

Kanıt Belgeler:

- 7.01.2025 Tarihli ve E-58436576-105.04.02.01-303720 Sayılı ve Açılacak Dersler, Ders Programları ile Görevlendirilecek Öğretim Elemanları konulu EBYS yazısı
- 20.08.2024 Tarihli ve E-58436576-105.04.02.01-274184 Sayılı ve Açılacak Dersler, Ders Programları ile Görevlendirilecek Öğretim Elemanları konulu EBYS yazısı

B.2.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

-Öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımını gösteren kanıtlar (Rektörlük ve Tüm Akademik Birimler)

24 Ocak 2025 tarihli bölüm toplantısında hem öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımı konusunda fikir alışverişi yapılmış hem de öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme süreçlerine ilişkin yol haritaları tartışılmıştır.

-Öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Tüm Akademik Birimler)

24 Ocak 2025 tarihli bölüm toplantısında hem öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımı konusunda fikir alışverişi yapılmış hem de öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme süreçlerine ilişkin yol haritaları tartışılmıştır.

Kanıt Belgeler:

- 24.01.2025 tarihli ve E-58436576-051-307325 sayılı ve Toplantı Daveti konulu EBYS yazısı üzerine 24.01.2025 tarihinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu olması" konulu toplantı yapılmıştır.

B.2.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

-Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan planlama, uygulama ve iyileştirme kanıtları (Rektörlük ve Tüm Akademik Birimler)

Geçmiş yıllarda buna yönelik çalışmalar fakülte çapında gerçekleştirilmiş olup bölüm bazında harici bir çalışma mevcut değildir.

Kanıt Belgeler:

Kanıt mevcut değildir.

C. ARAşTIRMA GELİşTİRME

C.1. Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

-Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı (Tüm Akademik Birimler, BAP, TTO, BİDEK, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi Koordinatörlüğü)

Bölümümüzün sosyal bilimlere yönelik bir bölüm olması sebebiyle ampirik çalışma yapmaya yönelik sınırlar mevcuttur. O sebeple araştırma ve geliştirme süreçleri bölüm bazında değil fakülte ve lisansüstü enstitüsü çapında gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında çeşitli projelerde öğrenciler bireysel olarak yer almaktadır.

-Araştırma yönetim modeli ve uygulamaları (Tüm Akademik Birimler, BAP, TTO, BİDEK, Proje Ofisi)

Yönetişim genellikle fakültede yer alan bölümler arasında gayri resmi şekilde gerçekleştirilmektedir. Örneğin istatistik derleme noktasında daha etkin olan bölümlerden kimi zaman destekler alınmaktadır.

-Araştırma faaliyetlerini yürüten birimler (Tüm Akademik Birimler, Araştırma Merkezleri Dahil)

Bu çalışmalar genellikle İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı öncülüğünde gerçekleştirilmektedir.

-Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar (Tüm Akademik Birimler, , Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, BAP, TTO, BİDEK, Proje Ofisi)

Buna yönelik veriler mevcut değildir.

Kanıt Belgeler:

- 06.01.2025 Tarihli ve E-17412378-104.02.02.01-303452 Sayılı ve Akreditasyon Çalışmaları Hk. Konulu EBYS yazısı

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

-Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar (Tüm Akademik Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Araştırma Merkezleri, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı)

Bölümümüzde buna ait veri mevcut değildir.

-Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar (Kamu veya özel) (Tüm Akademik Birimler TTO, Proje Ofisi, BAP, Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri,)

Bölümümüzde olmamakla birlikte fakültemiz ve üniversitemiz bünyesinde ilgili ortaklıklar kurulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

- Eskişehir Ticaret Odası ile İmzalanan İş Birliği Protokolü
https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_4c09_Eski%C5%9Fehir%20Ticaret%20Odas%C4%B1%20%C4%B0le%20%C4%B0mzalanan%20Lisans%C3%BCst%C3%BC%20E%C4%9Fitim%20%C4%B0%C5%9F%20Birli%C4%9Fi%20Protokol%C3%BC.pdf
- Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası ile İmzalanan İş Birliği Protokolü
[https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_100a_Bilecik%20Ticaret%20ve%20Sanayi%20Odas%C4%B1%20ile%20%C4%B0mzalanan%20Lisans%C3%BCst%C3%BC%20E%](https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_100a_Bilecik%20Ticaret%20ve%20Sanayi%20Odas%C4%B1%20ile%20%C4%B0mzalanan%20Lisans%C3%BCst%C3%BC%20E%20)

[C4%9Fitim%20%C4%B0%C5%9F%20Birli%C4%9Fi%20Protokol%C3%BC.pdf](https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_8462_protokoller%201.pdf)

- Hartaş Harmandallar Mermer ve Mermer İşleme Elemanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile İmzalanan İş Birliği Protokolü
https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_8462_protokoller%201.pdf
- Cesan Elektrikli Vinç San. Tic. A.Ş. ile İmzalanan İş Birliği Protokolü
https://www.bilecik.edu.tr/dosya/3884_70b8_cesan.pdf

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikler ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

-Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.) (Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, TTO, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi, Döner Sermaye Müdürlüğü, BİDEK)

Erasmus projeleri kapsamında başta ders verme olmak üzere çeşitli projelerde yer alan öğretim elemanlarının gerek yurtiçi gerekse yurtdışında seminer, konferans, sunum vb. çalışmaları üniversitenin maddi imkanları çerçevesinde desteklenmektedir.

- Araştırma yürüten öğretim elemanlarının geri bildirimleri (Rapor, sunum vb.) (Tüm Akademik ve İdari Birimler, BAP, Personel Daire Başkanlığı, Araştırma Merkezleri, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, TTO, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü)

Geri dönütler anlık olarak değil toplu halde dönem dönem yapılmaktadır. Şöyle ki ilgili yıla ait yapılan tüm faaliyetler toplanmakta ve veri haline getirilmesi için idari birimlere sevk edilmektedir.

-Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Buna yönelik kanıt mevcut değildir.

Kanıt Belgeler:

- 23.01.2025 Tarihli ve E-58436576-040-307251 Sayılı ve Faaliyet Raporu 2024 Konulu EBYS yazısı.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

-Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar (Tüm Akademik Birimler, TTO, BAP, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi)

Hem Filistin'e hem Filistinli öğrencilere hem de yaşanan insanlık dramına ses olabilmek için

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ile Filistin Ahliya Üniversitesi arasında Lisansüstü öğrenci değişimine yönelik bir protokol imzalanmıştır.

-Kurumun dahil olduğu araştırma ağları, kurumun ortak programları ve araştırma birimleri, ortak araştırmalardan üretilen çalışmalar (Tüm Akademik Birimler, TTO, BAP, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi)

-Ulusal ve Uluslararası ortak programlar ve araştırma birimlerinde paydaş geri bildirimleri (Tüm Akademik ve İdari Birimler, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi)

-Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar (Strateji Geliştirme ve Daire Başkanlığı, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Tüm Akademik ve İdari Birimler, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi)

Kanıt Belgeler:

06.02.2024 Tarihli ve E-45083332-030.03-235432 Sayılı ve Protokoller (Ahliya Üniversitesi Ek Protokol) konulu EBYS yazısı

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

-Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Tüm Akademik ve İdari Birimler, BAP, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi, TTO)

Araştırma performansını takip etmek amacıyla Akademik Teşvik deneği ve Birim Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Buna ek olarak üniveriste'nin Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü'nün de çalışmaları mevcuttur.

-Araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Tüm Akademik ve İdari Birimler, BAP, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi)

Araştırma performansını takip etmek amacıyla yukarıda belirtilen mekanizmalar ile (Akademik Teşvik deneği/ Birim Faaliyet Raporu/ Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü) bu hedefler takip edilmektedir.

-Araştırma-geliştirme süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme alışmaları (Tüm Akademik ve İdari Birimler)

2024 yılı Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır.

-Araştırma performansı izlenmesi ve değerlendirilmesinde paydaş geri bildirimleri (Tüm Akademik ve İdari Birimler)

D.1. Toplumsal Katkı Performansı (Tüm Akademik ve İdari Birimler)*

**Birimin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Eğitim ve öğretim faaliyetlerini geliştirmek ve çeşitlendirmek, topluma yönelik mesleki çalışmaların yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama ve kadınların güçlenmesini destekleme amaçlı faaliyetlere katkıda bulunmak, topluma fayda sağlayacak mekansal düzenlemeler gerçekleştirmek ve toplumsal duyarlılığı artıracak sosyo-kültürel etkinlikleri teşvik etmek gibi birçok hedef, 2022-2026 Stratejik Planı'nda ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Bu hedeflere ulaşmak için yapılması gereken adımlar, ilgili plan içerisinde detaylı şekilde açıklanmıştır.

D.1.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi (Tüm Akademik ve İdari Birimler)*

**Birimin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Kariyer Merkezi faaliyetleriyle toplumsal katkının artırılması amaçlanmaktadır. Eğitim ve öğretim süreçlerine dezavantajlı öğrencilerin katılımını desteklemeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, sosyal ve kültürel etkinliklerin sayısının artırılması ve niteliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Örnek Kanıtlar

- https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7103_2693_Stratejik_Plan_2022-2026-WEb-Sayfasinda-yayinda-olan2.pdf
- https://www.bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/B%C5%9EE%C3%9C_2022_2026_Stratejik_Plan%C4%B1_0fa6f
- <https://www.bilecik.edu.tr/sks/>
- https://www.bilecik.edu.tr/sks/icerik/2__Bilim_%C5%9Eenli%C4%9Fimiz_Yo%C4%9Fun_Kat%C4%B1%C4%B1mla_Tamamland%C4%B1_76a67
- https://bilecik.edu.tr/sks/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_cce0b
- https://bilecik.edu.tr/sks/Icerik/Birim_%C3%96z_De%C4%9Ferlendirme_4d463

